

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	Bico Bygg og Innredning AS
Utfylt av	Birgitte Kolstad, HR-leder
Dato	15.06.23
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

### Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Kristiansand og avdelinger i Kristiansand og Oslo

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

#### Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved/totalentreprenør, underentreprenør og leverandør av tjenester innen bygg- og innredning.

Driften omfatter også egenimport av produkter.

#### Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og i 2022 så fokuserte vi mest på den kjennskapen vi hadde opparbeidet oss via besøk, kommunikasjon og tidligere samarbeid med våre leverandører. Dette er en kontinuerlig prosess. Vi har i tillegg benyttet BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og våre retningslinjer er forankret hos Daglig leder og i vårt Styre.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter og gjennom vår kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

### Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

#### Beskrivelse:

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet i inn- og utland. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå. Pr nå så er ingen negative konsekvenser avdekket.

### Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

#### Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, fra informasjon i Startbank og/eller tilsvarende anerkjente vareregistre.

Vi gjennomfører egne undersøkelser av leverandører i forbindelse med egenimport med tilhørende risikovurdering og våren 2023 gikk vi til innkjøp av «House of Control» sin programvare «Complete Control» ved innhenting av informasjon fra våre leverandører i forhold til hvordan de jobber med sitt samfunnsansvar.

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge. Vi stiller også tilsvarende krav til våre utenlandske leverandører.

Vi vil tilstrebe fremover å bruke BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Dersom vi mistenker at noen av våre leverandører har en stor risiko for brudd på de formål som Åpenhetsloven skal fremme, vil vi etter nærmere kartlegging avslutte samarbeidet med denne leverandøren.